

รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



.

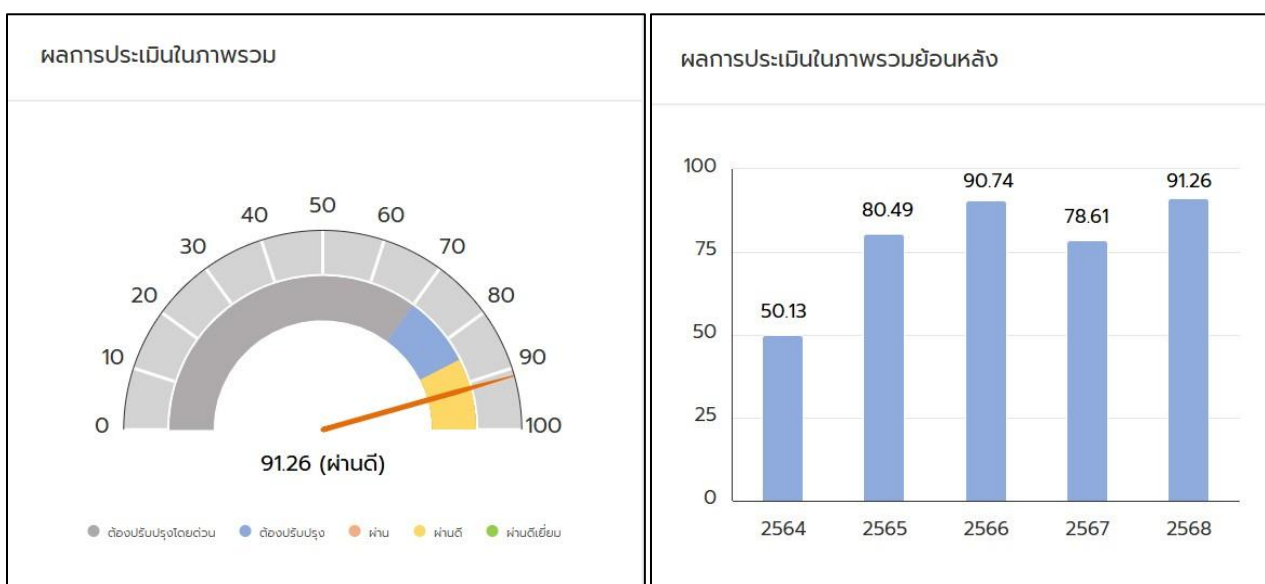
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลบางสมบูรณ์
อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

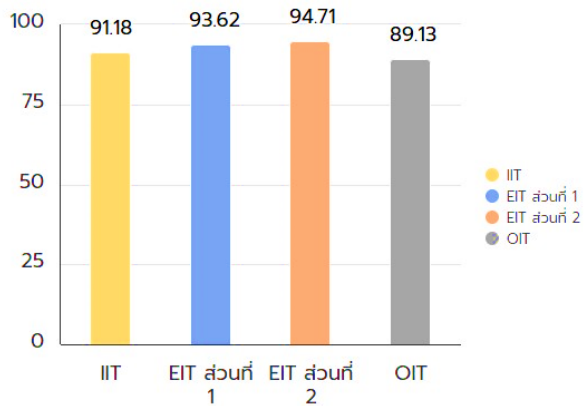
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางสมบุรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 พบว่า ผลการประเมินของหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล
ของเทศบาลตำบลบางสมบุรณ์ มีผลคะแนน 91.26 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี รายละเอียดดังนี้

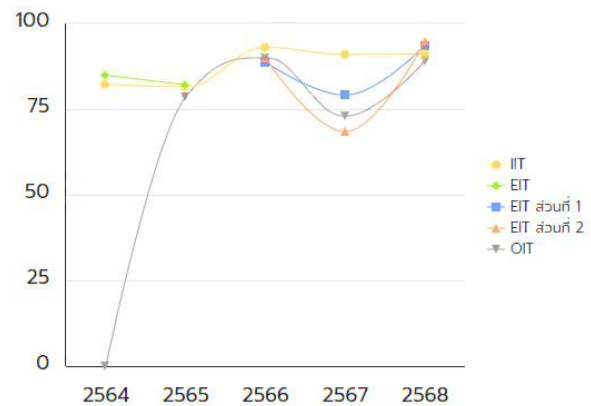
- | | | | | |
|---|--|----------|-------|-------|
| - | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | คะแนนรวม | 91.18 | คะแนน |
| - | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) | | | |
| | ○ ส่วนที่ 1 | คะแนนรวม | 93.62 | คะแนน |
| | ○ ส่วนที่ 2 | คะแนนรวม | 94.71 | คะแนน |
| - | แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | คะแนนรวม | 89.13 | คะแนน |



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

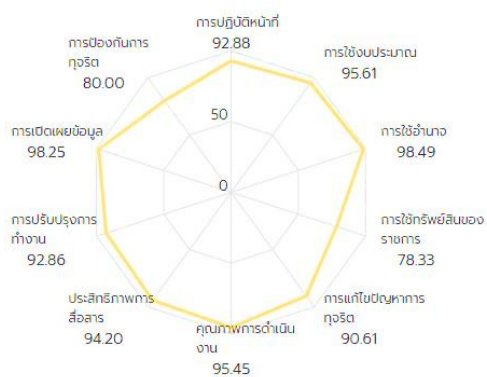


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	92.88
2	การใช้งบประมาณ	95.61
3	การใช้จ่าย	98.49
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.61
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.45
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.20
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.86
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.25
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

(1)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามตัวชี้วัด ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 92.27 ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น เช่น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์

ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 86.36 ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น เช่นหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือ บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกันและพัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและเท่าเทียมกันอยู่ในระดับดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 91.36 ผลการใช้จ่ายงบประมาณอยู่ในระดับดี

ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 96.82

ข้อ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มาก น้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 98.64

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมาก น้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 96.82

ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดุเดือด บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด มีผลคะแนนระดับ 98.64

ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ผลการใช้อำนาจในการดำเนินงานของผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับดี เยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 56.82 ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 92.73 การใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ในระดับดี

ข้อ i12 การกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 85.45

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 93.64 ผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ในระดับดี

ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 90.91 ผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 87.27 คุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีผลคะแนนระดับ 91.74 ประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในระดับดี

ข้อ e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มีผลคะแนนระดับ 92.61 ประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีผลคะแนนระดับ 93.91 การปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับดี

ข้อ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน มีผลคะแนนระดับ 88.70 การปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีผลคะแนนระดับ 95.22 การเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับดี

ข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มีผลคะแนนระดับ 93.48 การเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2568 มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2568 มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนระดับ 100.00

ข้อ ๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.2568 มีผลคะแนนระดับ 0.00

ข้อ ๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีผลคะแนนระดับ 50.00

ข้อ ๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 มีผลคะแนนระดับ 100.00

สรุป การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางสมบูรณ์ อยู่ในระดับดี

(2) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.จัดประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ	ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใดมีผลคะแนนระดับ 92.27 ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น เช่น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 86.36 ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น เช่น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกันและพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ100.00ผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีความโปร่งใสและเท่าเทียมกันอยู่ในระดับดีเยี่ยม	1.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและกำกับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส 2.ดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด 3.ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/กอง
2.การใช้งบประมาณ	1.ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 91.36 ผลการใช้จ่ายงบประมาณอยู่ในระดับดี ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 96.82 ข้อ i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 98.64	1.จัดให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3.การใช้ อำนาจ	1.จัดทำคู่มือ แนวทางในการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร 2. สรรหาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้ครบทุกตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 96.82 ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 98.64 ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ผลการใช้อำนาจในการดำเนินงานของผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับดีเยี่ยม	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา ทต. 2.ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาในพื้นที่ทราบและศึกษาเพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ 3.ให้สมาชิกสภาเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อองค์กร 4.ประกาศรับโอน(ย้าย)บุคลากรอัตราว่างที่มีในกรอบอัตรากำลัง 5.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ 6.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แจ้งเบาะแสในการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจที่มีขอบของเจ้าหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/กอง
4.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1.ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 56.82 ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 92.73 การใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ในระดับดี ข้อ i12 การกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ 85.45	1.กำหนดหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน 2.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรนอกทราบถึงวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจน	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	1.กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินไว้ในคู่มือ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนท้องถิ่น แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2.จัดส่งบุคลากร บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมให้ตรงตาม สายงานที่ปฏิบัติให้ ได้มากที่สุด	ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากนัก้อย เพียงใด มีผลคะแนนระดับ 93.64 ผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริตอยู่ในระดับดี ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากนัก้อย เพียงใด มีผลคะแนนระดับ 90.91 ผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริตอยู่ในระดับดี	1.จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงทุจริต 2.จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น 3.กำหนดมาตรการใน การป้องกันความเสี่ยง 4.จัดทำมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/ กอง
6.คุณภาพการ ดำเนินงาน	1.กำหนดแนวทาง การปฏิบัติราชการให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมือง	ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่านมากนัก้อยเพียงใด มีผลคะแนน ระดับ 87.27 คุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดี	1.จัดฝึกอบรมตาม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่นและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/ กอง
7. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1.สร้างความรู้และ ถ่ายทอดขั้นตอนการ ปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	ข้อ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีผล คะแนนระดับ 91.74 ประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ใน ระดับดี ข้อ e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ มีผลคะแนนระดับ 92.61 ประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในระดับดี	1.มอบหมายให้มี ผู้รับผิดชอบอำนวยการ ความสะดวกให้แก่ผู้มา ติดต่อราชการ 2.จัดให้มีช่องทางการ สื่อสารผ่านช่องทาง เช่น Facebook/Line เพจของหน่วยงาน เพื่อ ใช้เป็นช่องทางการ สื่อสารต่างๆ	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/ กอง
8.การ ปรับปรุงระบบ การทำงาน	1.การปฏิบัติงาน การ ให้บริการหรือผู้มา ติดต่อราชการต้องไม่ เลือกปฏิบัติ 2.ประชาสัมพันธ์การ บริการระบบ E-Service ให้ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบ	ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน มีผลคะแนนระดับ 93.91 การปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับดี ข้อ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อประชาชน มีผลคะแนนระดับ 88.70 การปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับดี	1.ประชาสัมพันธ์ด้าน การให้บริการออนไลน์ E-Service ของ หน่วยงานให้ประชาชน และหน่วยงานราชการ ทุกภาคส่วนทราบ 2.จัดทำคู่มือการใช้งาน ระบบออนไลน์ 3.จัดให้มีช่องทางการ สื่อสารผ่านทุกช่องทาง เช่น Facebook/Line เพจของหน่วยงาน เพื่อ ใช้เป็นช่องทางการ สื่อสารต่างๆ 4.จัดประชุมส่วนราชการ เพื่อให้การสื่อสารใน เรื่องนี้ดีขึ้น ประสิทธิภาพมากขึ้น	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/ กอง

ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9.การเปิดเผย ข้อมูล	1.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทาง หลากหลาย 2.ปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานให้ เป็น ปัจจุบันครบถ้วนและ ถูกต้อง	ข้อ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีผลคะแนนระดับ 95.22 การเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับดี ข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน มีผลคะแนนระดับ 93.48 การเปิดเผยข้อมูล อยู่ในระดับดี	1.ประชาสัมพันธ์ และ ประสานการเผยแพร่ ช่องทางการเผยแพร่ ข อ ง ท า ง ก า ร ติดต่อบุคลากรในการให้ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ 2.หัวหน้าหน่วยงานแจ้ง บุคลากรในหน่วยงาน ทราบถึงช่องทางและ รูปแบบของการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/ กอง
10.การ ป้องกันการ ททุจริต	1.ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต 2.มีมาตรการทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น 3.ประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็น การเรียกรับสินบน	ข้อ o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ททุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม มีผล คะแนนระดับ 100.00 ข้อ o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้าง วัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไດโดยธรรมจรรยา มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568 มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2568 มีผลคะแนนระดับ 100.00 ข้อ o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีผล คะแนนระดับ 100.00 ข้อ o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี พ.ศ.2568 มีผลคะแนนระดับ 0.00 ข้อ o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน มีผลคะแนนระดับ 50.00 ข้อ o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2568 มีผลคะแนนระดับ 100.00 สรุป การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตัวชี้วัด ที่ 10 การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบาง สมบูรณ์ อยู่ในระดับดี	1.ปลูกฝังจิตสำนึกและ ค่านิยมในหน่วยงาน 2.สร้างระบบการป้องกัน การทุจริตโดยกำหนด นโยบายต่อต้านการ ทุจริตที่ชัดเจน 3.ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนท้องถิ่น ทราบและกำกับดูแลให้ ถือปฏิบัติตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงาน ส่วน ท้องถิ่น หากฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือ ว่าเป็นการกระทำผิด วินัย 4.เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชน ตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ 2569	ทุกสำนัก/ กอง