

แบบฟอร์มการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT) ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)
๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality)และพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)			
-มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการ ทำงานท้องถิ่น	- มีระบบอุปถัมภ์ใน องค์รียากต่อการ บริหารจัดการ	-มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	-ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งเกิดปัญหา ในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง -ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหนังสือชักข้อม ไม่มี ความชัดเจน ขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)			
- สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตาม ภาระงานที่เกิดขึ้นได้ - ขอบเขตการทำงานมีความชัดเจน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่แตกต่าง กัน ทำงานแทนกันไม่ได้ - ขาดการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	- บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลาโอน กลับภูมิลำเนา
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)			
-งบประมาณรายจ่ายประจำปีมี เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	งบประมาณที่ใช้ในการ พัฒนารายบุคคลได้รับ การจัดสรรน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ สามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการ พัฒนาทันต่อเวลา	

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
- มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ เครื่อง อำนวยความสะดวกทั่วถึง	บุคลากรยังขาดทักษะใน การใช้เครื่องมือ เทคโนโลยีที่มีในการ ทำงาน	เทคโนโลยีที่สามารถทำงานได้รวดเร็วและ ทันเวลาและเหตุการณ์	เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม			
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน ตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทุกปี	บุคลากรหลากหลาย ประเภทตำแหน่ง หลากหลายคุณวุฒิ และ ประสบการณ์ทำให้ไม่ เข้าใจในระบบคุณธรรม จริยธรรมเท่าที่ควร	- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันยอมรับการ เปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ -บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อ การดำเนินกิจกรรมส่วนรวม	

การฝึกอบรม ปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน ตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงาน
ส่วนตำบลรายตำแหน่ง ไปพัฒนาในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม (๑)	ผลการ ดำเนินการ ของโครงการ หรือกิจกรรม (๒)	งบประมาณ (๓)		ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการหรือ กิจกรรม (๔)	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรม (๖)	ผลการดำเนินงาน
			งบประมาณ ที่มีสำหรับ จัดสรร หลักสูตรนี้	งบประมาณ ที่ใช้ ในหลักสูตรนี้			
๑	การฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วน	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐	๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	นางเรณู ธนวิราธร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว

	ท้องถิ่นหลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิคกระบวนการ ลำดับขั้นตอนการสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ”	ความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้					
๒	การ”อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑.นางเรณู ธนวิชราธร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๒.นางสาวณัฐดา น้อมเจริญ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓.นางสาวอรนุช ใจคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔.นางสาวมินตรา ชื่นอารมณ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๕.นางสาวกิตติยา แช่วนเขตรวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๖.นางสาวมลฤดี ใจเย็น คนงานทั่วไป ๗.นางสาววรรณภา สมบูรณ์ คนงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๓	การอบรมหลักสูตร “ผู้ช่วยนักจัดการรายกรณี (Case Management Assistant)”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๘ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑.นางเรณู ธนวิชราธร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๒.นางสาวณัฐดา น้อมเจริญ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓.นางสาวอรนุช ใจคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔.นางสาวมินตรา ชื่นอารมณ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดำเนินการแล้ว

						๕.นางสาวกิตติยา แหวนเขต รวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๖.นางสาวมลฤดี ใจเย็น คนงานทั่วไป ๗.นางสาววรรณฯ สมบูรณ์ คนงานทั่วไป	
๔	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการ อบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มทักษะ ความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต.,พนักงาน ส่วนท้องถิ่น,พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชน	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	๒๕๐,๐๐๐	๓๗๙,๔๗๕	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.ดร.ญาณกร ไท้ประยูร นายกอบต.บางสมบูรณ์ ๒.นายวิจิตร พูลสวัสดิ์ รองนายก อบต.บางสมบูรณ์ ๓.นางอณัญญา จันทร์คล้าย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๔.นางสาวณัฐิดา น้อมเจริญ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๕.นางสาวอรนุช ใจคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖.นางเรณู ธนวิจิตร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๗.นางสาวกนกกลดา ปัญญา พนักงานจ้างทั่วไป ๘.นางสาวประภาภรณ์ สมบูรณ์ยิ่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี ๙.นางสาวกิตติยา แก้วนเขต รวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑๐.นางสาวพัชพร ไชโย	ดำเนินการแล้ว

					พนักงานทั่วไป ๑๑.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑๒.นางสาวญานิน ศรีสุขภู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๓.นางสาวโชติการ นิมเริง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๔.นางสาวอัญชลี บุญท่วม ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑๕.นางสาวจันทร์สุดา วงศ์ คลองเขื่อน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๖.นายแสง หงส์สุวรรณ พนักงานจ้างอบต. ๑๗.นางสาวสาวิตรี อ่อน น้อม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ๑๘.นางนพวรรณ เรืองมัน ครู คศ.๒ ๑๙.นางเยวมาลย์ ตันสกุล ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ๒๐.นางสาววรัญญา โพธา วิจิตร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ๒๑.นายสุธรรม ศิลบุตร พนักงานจ้างอบต. ๒๒.นางปัทมกานต์ อาทิตย์ ฉาย พนักงานจ้างอบต.	
--	--	--	--	--	--	--

					๒๓.นางสาวสมพร ศรีสุขภู พนักงานจ้างอบต. ๒๔.นางสาวไคริกา คำเงิน พนักงานจ้างอบต. ๒๕.นายธีรศักดิ์ มลิซ้อน พนักงานจ้างอบต. ๒๖.นางสาววันเพ็ญ เย็น วิจิตร พนักงานจ้างอบต. ๒๗.นายสิงหล บุญพิทักษ์ พนักงานจ้างอบต. ๒๘.นางสาววรรณฯ สมบูรณ์ คนงานทั่วไป ๒๙.นายธนวิชญ์ ทรัพย์สิน พนักงานจ้างอบต. ๓๐.นายภิกขุ ธรรมเจริญ ส.อบต. หมู่ที่ ๖ ๓๑.นางสาวประณีต คุ่มวงศ์ เลขาฯสมาชิกสภาอบต. ๓๒.นายวิเชียร นวลฉวี ส.อบต. หมู่ที่ ๑๒ ๓๓.นางสุภัชชา โพธาวิจิตร ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ๓๔.นายสมยศ ลิ้มกุล ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ๓๕.นางวรรณพร ปิ่นแก้ว อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๓๖.นางสัมพันธ์ ทองกุล อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ	
--	--	--	--	--	---	--

					๓๗.นางสาวสุนัดชา นาค สาธา อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๓๘.นางสุนีย์ พันธุ์รัตน์ อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๓๙.นางราตรี รัตนทั้ง อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๐.นางพรสิริ เพ็ญบำรุง อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๑.นางขวัญตา มาระศรี อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๒.นางสาวชนิตา เย็นใจ อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๓.นางสาวศิลารัตน์ พุ่ม พิจิตร อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๔.นายวิโรจน์ ยาหยี อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๕.นางวรัชชนัน ไบทอง อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๖.นางสุรางค์ ทวีมนูญ อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๗.นางรัตนา มาลัยลัก อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๘.นางสลิทธิพิทย์ พิมพิลัย อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๔๙.นางอ้อย อร่ามดี อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ ๕๐.นางณัฐพร สันทัดงาน อสม. รพสต.บ้านประตุน้ำ	
--	--	--	--	--	---	--

					๕๑.นางอรุณ ชันชัย ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ๕๒.นางสุชานัน บัญฑาม ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ๕๓.นายธีรภัทร พลวัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ๕๔.นางสาวมาลัย ใจท้วม อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๖.นางอุ้นเรือน ผลศิริ อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๗.นางสาวเพียร ชินรัมย์ อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๘.นางสาววรรัตน์ พลรบ อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๙.นางมาเรียม ประไพ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ๕๐.นางสาวณัฐิดา บุญลาต อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๑.นางรัชนิย์ มั่งจิตร อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๒.นางสุมาลี มั่งจิตร อสม.รพสต.บ้านเตยน้อย ๕๓.นายหลาบ เทียบวงศ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ๕๔.นางฐิตียา เสถียยนต์ พนักงานจ้างอบต. ๕๕.นายสายชล ไม้โอชา ส.อบต.หมู่ที่๑๓ ๕๖.นายบุญสม เทียบวงศ์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓	
--	--	--	--	--	--	--

					๕๗.นายพรเทพประสิทธิ์ เขต ชู พนักงานขับรถยนต์ ๕๘.นางสาวรัชนก สร้อยสน ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๕๙.นายนวพล ทองเณร ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๐.นายธนาวัฒน์ ทองมี ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๑.นางสาวปฐนิกา ทรัพย์สิน ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๒.นางสาวปานหทัย กุลทะ ดี ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๓.นางสาวขวัญเรือน ทรัพย์สิน ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๔.นางเหรียญ สิวไธสง ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๕.นางสาวศรสวรรค์ ลิ้ม ทองมณี ผู้นำชุมชนหมู่ที่ ๙ ๖๖.นายสมชาย นนทโคตร ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๗.นางสาวสมส่วน สกุล รัตนธรรม ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๘.นายณัฐธร แยมจรรยา ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๖๙.นายไพบุลย์ มารศรี	
--	--	--	--	--	---	--

						ผู้นำชุมชนด้านวิสาหกิจ ๗๐.นางสาววรรณิษา โคก เจริญ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๗๑.นางสาวบุญญภัค ประไพ พงษ์ พนักงานจ้างอบต. ๗๓.นางสาวจุฑารัตน์ มั่งมี ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๗๔.นางสาวรัชลาวัลลี สีหะ อำไพ พนักงานจ้างทั่วไป ๗๕.นายฤชดา มหานิยม ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การบูรณาการแผนการสร้าง พลเมืองคุณภาพ	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑.นางเรณู ธนวิจิตร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๒.นางสาวณัฐิดา น้อมเจริญ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓.นายทศวรรษ พรไชย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ดำเนินการแล้ว
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายวิทยากร ประชาธิปไตย(วิทยากรระดับ อำเภอ)	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๔ – ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	๑.นางเรณู ธนวิจิตร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๒.นางสาวณัฐิดา น้อมเจริญ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓.นายทศวรรษ พรไชย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ดำเนินการแล้ว

๗	โครงการอบรมให้ความรู้การบำรุงรักษาตู้แลระบบประปาหมู่บ้าน และการสอนสาธิตการเชื่อมท่อ HDPE ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑๐,๑๐๐	๑๐,๑๐๐	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นายสิริชัยย์ คงนิม พนักงานทั่วไป ๒.นายกิตติพันธ์ โฉมศรี พนักงานจ้างอบต. ๓.นายวันชัย สุกใส พนักงานจ้างอบต. ๓.นายวันชัย ตันสกุล พนักงานจ้างอบต. ๔.นายปิยะ รุ่งเรือง พนักงานจ้างอบต. ๕.นายธัญชัย มะณีแนม ๖.นายพิทักษ์ ไกรทอง พนักงานจ้างอบต. ๗.นายนิกร ชื่นอารมณ์ พนักงานจ้างอบต. ๘.นายสุรเดช แก้วเนตร พนักงานจ้างอบต.	ดำเนินการแล้ว
๘	ศึกษาดูงาน INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE ๒๐๒๓” CARER ORIENTATION AND BUSINESS STARTUP IN THE DIGITAL EAR-SOLUTIONS FOR BIETNAMESE EDUCATION”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๙ พฤศจิกายน – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑.นางสาวนงคณัฐ พุ่มพิจิตร ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๒.นางสาวสายน้ำผึ้ง ช้องโนนแดง ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๓.นางนพวรรณ เรืองมัน ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๔.นางสาววรัญญา โพธา วิจิตร ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ดำเนินการแล้ว
๙	การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการเสริมพลัง	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ	ไม่มี	ไม่มี	๓๐ มกราคม ๒๕๖๗	๑.นางอณัญญา จันทร์คล้อย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการรักษาราชการแทน	ดำเนินการแล้ว

	คลังปัญญาเพื่อคนทุกวัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้				ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม ๒.นางสาวอรุณศรี แก้ววิชิต เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ	
๑๐	การเข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสรุปทเรียน และแนวทางการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโดย ชุมชนท้องถิ่น โดย สสส.	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๕ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑.นางสาวกิตติยา แว่นเขต รวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดำเนินการแล้ว
๑๑	การเข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการจังหวัด นครนายก ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๒.นางสาวกิตติยา แว่นเขต รวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๑๒	การเข้าร่วมอบรมโครงการ พัฒนาระบบและขับเคลื่อน กลไกการปกป้องคุ้มครองเด็ก และเยาวชน กิจกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เครือข่ายคุ้มครองเด็กระดับ ตำบล (พื้นที่เดิม)	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดำเนินการแล้ว
๑๓	การเข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการวิเคราะห์โจทย์และ แนวทางการวิจัยและพัฒนา	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ	ไม่มี	ไม่มี	๙ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดำเนินการแล้ว

	ระบบการดูแลคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุโดนชุมชนท้องถิ่น โดย สสส.	ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้				๒.นางสาวกิตติยา แว่นเขต รวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๓.นางสาวพัชรพร ไชโย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔.นางสาวโชติกา นิ่มเรือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	การอบรมสัมมนาการพัฒนา ทักษะ(Upskill) เพิ่มทักษะ ใหม่(Reskill) ในการพัฒนา ชุมชนและการจัดสวัสดิการ สังคมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑.นางอณัญญา จันทร์คล้าย นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๑๕	การเข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร ผู้ดูแล ผู้สูงอายุที่มีสภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางอณัญญา จันทร์คล้าย นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๒.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดำเนินการแล้ว
๑๖	การเข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนากลไกและ เสริมพลังความเข้มแข็งให้ ครอบครัวแบบบูรณาการเพื่อ ยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัว ในชุมชนให้เป็นศูนย์ช่วยเหลือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.นางอณัญญา จันทร์คล้าย นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๒.นางสาวอรุณศรี แก้ววิชิต เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๓.นายกิตติพงศ์ แยมสุริโย ทัย	ดำเนินการแล้ว

						สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางสมบูรณ์	
๑๗	การเข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการวิเคราะห์โจทย์การ ออกแบบวิธีวิจัยการกำหนด แผนขั้นตอนการวิจัย และ แนวทางการเขียนรายงาน สรุปผลวิจัยการดูแลคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุโดยชุมชนท้องถิ่น โดย สสส.	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒ – ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางอณัญญา จันทร์คล้าย นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๒.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๓.นางสาววรรณา สมบูรณ์ พนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๑๘	การฝึกอบรมหลักสูตร การ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตาม การจัดสวัสดิการสังคมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ(ฉบับใหม่) ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางอณัญญา จันทร์คล้าย นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๒.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๓.นางสาวกิตติยา แก้วนเขต วิทย ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
๑๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็น การดูแลและพัฒนาเด็กที่มี ความต้องการพิเศษ ครั้งที่ ๖ ผ่านสื่อออนไลน์ Zoom application และ Facebook Live	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางนพวรรณ เรืองมัน ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว

๒๐	การเข้าร่วมเชิงปฏิบัติการ โรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ ๓๓ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom และ Facebook Live	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางนพวรรณ เรืองมัน ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๒๑	อบรมโครงการส่งเสริม สถานศึกษาและประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานต้น สังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนว ทางการประกันคุณภาพ ภายนอก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่าน สื่อออนไลน์ Facebook Live	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑.นางนพวรรณ เรืองมัน ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๒๒	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเด็ก ปฐมวัยเกี่ยวกับการนำเข้า ข้อมูลในระบบฐานข้อมูล สารสนเทศการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Cloud Meeting ครั้งที่ ๑ - ๕ หรือผ่านสื่อ ออนไลน์อิเล็กทรอนิกส์ Facebook Live	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑.นางสายน้ำผึ้ง ช้องโนน แดง ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๒.นางกุศลีน ช่องาม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ดำเนินการแล้ว
๒๓	การประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น เด็กปฐมวัยครั้งที่ ๔๐ ผ่าน	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ	ไม่มี	ไม่มี	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑.นางสายน้ำผึ้ง ช้องโนน แดง ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว

	ระบบออนไลน์ Zoom application	ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้				๒.นางกุศลีน ช่องาม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้าง สุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom/Facebook/Youtube	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.นางนงคณัฐ พุ่มวิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๒๕	โครงการพัฒนาครูและ บุคลากร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ ศูนย์	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.นางนงคณัฐ พุ่มวิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๒.นางสายน้ำผึ้ง ช้องโนน แดง ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๓.นางสาวธัญรัตน์ พรหมมาก ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๔.นางนพวรรณ เรืองมัน ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๕.นางกุศลีน ช่องาม ผู้ดูแลเด็กทักษะ ๖.นางสาววรัญญา โพธา วิจิตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๗.นางสาวจันทร์สุดา วงศ์ คลองเขื่อน ผู้ดูแลเด็กทั่วไป ๘.นางสาวสาวิตรี อ่อนน้อม ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ดำเนินการแล้ว

๒๖	อบรม “โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., พนักงานท้องถิ่น, ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.นางเยวมาลย์ ต้นสกุล ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒.นางเรณู ธนวิราธร ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๓.นายแสวง หงส์สุวรรณ พนักงานจ้างอบต. ๔.นางสาวโชติกา นิมเรือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕.นางสาวไคริกา คำเงิน พนักงานจ้างอบต. ๖.นางสาวกนกกลตา ปัญญา พนักงานจ้างทั่วไป ๗.นายกฤษดา มหานิยม ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง ๘.นายกิตติพงศ์ แยมสุริโย ทัย ส อบต.บางสมบูรณ์ ๙.นายกิตติพันธ์ โฉมศรี พนักงานจ้างอบต. ๑๐.นางสาวกิตติยา แก้วน เขตรวิทย์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑๑.นางกุศลีน ช่องาม ผู้ดูแลเด็กทักษะ ๑๒.นางสาวจันทร์สุดา วงศ์ คลองเขื่อน ผู้ดูแลเด็กทั่วไป ๑๓.นางสาวจุฑารัตน์ มั่งมี ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
----	--	--	--------	--------	--------------------	--	---------------

					๑๔.นายชาญ เจริญรุ่งเรือง พนักงานจ้างอบต. ๑๕.นางสาวญานิน ศรีสุขภู ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๖.นางฐิตียา เสถียยันต์ พนักงานจ้างอบต. ๑๗.นางสาวณกมล ศรีสุขภู พนักงานจ้างอบต. ๑๘.นายณรงค์ศักดิ์ ชื่น อารมณ์ พนักงานจ้างอบต. ๑๙.นางสาวณัฐิดา น้อม เจริญ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๒๐.นายณัฏพพงศ์ แยม สุริโยทัย ผู้ช่วยนักป้องกันบรรเทาสา ธารณภัย ๒๑.นายทศพล เสถียยันต์ พนักงานจ้างอบต. ๒๒.นายทศวรรษ พรไชย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๓.นายธนวิษฐ์ ทรัพย์สิน พนักงานจ้างอบต. ๒๔.นายธนัญชัย มะณีแนม พนักงานทั่วไป ๒๕.นายธีรศักดิ์ มลิซ้อน พนักงานจ้างอบต. ๒๖.นางนงคันทุช พุ่มวิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	
--	--	--	--	--	---	--

						๒๗.นายณพพร ไวยโรจน์ ส.อบต.บางสมบูรณ์ ๒๘.นางนพวรรณ เรืองมัน ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๒๙.นายนิกร ชื่นอารมณ พนักงานจ้างอบต. ๓๐.นายบัณฑิต แก้วนุช พนักงานจ้างอบต. ๓๑.นางสาวปภาดา พุดเกิด ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๓๒.นางสาวประภาภรณ์ สมบูรณ์ยิ่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี ๓๓.นางสาวปราณีต คุ่มวงศ์ เลขานุการสภาอบต. ๓๔.นางปัทมนกานต์ อาทิตย ฉาย พนักงานจ้างอบต. ๓๕.นายปิยะ รุ่งเรือง พนักงานจ้างอบต. ๓๖.นายพรเทพประสิทธิ์ เฑี ชู พนักงานขับรถยนต์ ๓๗.นางสาวพรทิพย์ นวล คล้าย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓๘.นางสาวพัชรพร ไชโย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓๙.นายพิทักษ์ ไกรทอง	
--	--	--	--	--	--	--	--

						พนักงานจ้างอบต. ๔๐.นายพิพัฒน์ เจริญรุ่งเรือง พนักงานจ้างอบต. ๔๑.นายภิกขุ ธรรมเจริญ ส.อบต. หมู่ที่ ๖ ๔๒.นางสาวมยุรี ชื่นบาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ๔๓.นางสาวมินตรา ชื่น อารมณ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๔๔.นายละมัย ดอกบัว พนักงานจ้างอบต. ๔๕.นางสาวรุ่งทิวา ประไพ พงษ์ คนงานทั่วไป ๔๖.นางสาววรรณฯ สมบูรณ์ พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๔๗.นางสาววรรณิษา โคก เจริญ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๔๘.นางสาวรัญญา โพธา วิจิตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๔๙.นางสาววิชลาภี สีหะ อำไพ คนงานทั่วไป ๕๐.นางสาววันเพ็ญ เย็น วิจิตร พนักงานจ้างอบต.	
--	--	--	--	--	--	--	--

					๕๑.นายวันชัย แยมสุริโยทัย พนักงานจ้างอบต. ๕๒.นายวันชัย ตันสกุล พนักงานจ้างอบต. ๕๓.นายวันชัย สุกใส พนักงานจ้างอบต. ๕๔.นายวิเชียร นวลฉวี สมาชิกสภา อบต. ๕๕.นายวิจิตร พูลสวัสดิ์ รองนายกอบต. ๕๖.นายสมชาย ศรีสุขภู พนักงานจ้างอบต. ๕๗.นายสมนึก สมบูรณ์ พนักงานจ้างอบต. ๕๘.นายสมบูรณ์ นิ่มเรือง สมาชิกสภา อบต. ๕๙.นายสมบูรณ์ นาวงษ์ พนักงานจ้างอบต. ๖๐.นางสาวสมพร ศรีสุขภู พนักงานจ้างอบต. ๖๑.นายสามารถ เกตุเหล็ก พนักงานขับรถยนต์ทักษะ ๖๒.นายสายชล ไม้โอชา สมาชิกสภา อบต. ๖๓.นางสายน้าผึ้ง ช้องโนน แดง ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ ๖๔.นางสาวสาวิตรี อ่อน น้อม ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
--	--	--	--	--	--	--

					๖๕.นายสำราญ ศรีสุขภู พนักงานจ้างอบต. ๖๖.นายสิงหล บุญพิทักษ์ พนักงานจ้างอบต. ๖๗.นายสิริชัย คงนิม พนักงานจ้างทั่วไป ๖๘.นายสุธรรม ศีลบุตร พนักงานจ้างอบต. ๖๙.นายสุนทร น้อยบึงไกร เลขานุการนายก อบต. ๗๐.นายสุรเดช ไร่ประยูร รองนายก อบต. ๗๑.นายสุรเดช แก้วเนตร พนักงานจ้างอบต. ๗๒.นางอณัญญา จันท์ คล้อย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๗๓.นายอนันต์กิจ เขียนทอง พนักงานจ้าง อบต. ๗๔.นางสาวอรนุช ใจคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗๕.นางสาวอรุณศรี แก้ว วิชิต เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ ๗๖.นางสาวอัญชลี บุญท้วม ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๗๗.นางสาวกฤษณา ชูบาล พนักงานจ้างทั่วไป	
--	--	--	--	--	--	--

๒๗	อบรมโครงการ”ส่งเสริมสถานศึกษา และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกันคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” ครั้งที่ ๙ การศึกษาปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)ผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Live	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑.นางนงคันทุช พุ่มพิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๒๘	อบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ ๓๓ หัวเรื่อง “ภัยทำลายสมองของเด็กวัยเรียน(๒) เรื่อง “สร้างภูมิคุ้มกันภัย ปฏิสันุทธิไฟฟ้า” ผ่านระบบ Zoom/ Facebook Live	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางนงคันทุช พุ่มพิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๒๙	ประชุม”วิชาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นการดูแลและพัฒนาเด็กที่มีความต้องการพิเศษ ครั้งที่ ๖(๕/๒๕๖๗) เรื่อง เมื่อเด็กมีพัฒนาการการพูดช้าต้องส่งเสริมอย่างไร” ผ่านระบบ Zoom/ Facebook Live	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่มี	ไม่มี	๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.นางนงคันทุช พุ่มพิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
๓๐	อบรม”งานแถลงความร่วมมือการขับเคลื่อนรูปแบบการจัดการปัญหาภาวะทุพโภชนาในเด็กปฐมวัยไทย ภายใต	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จาก	ไม่มี	ไม่มี	๒๐ มีนาคม ๒๕๓๗	๑.นางนงคันทุช พุ่มพิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว

	Model "พลัง ๓ สร้าง สร้าง เด็กปฐมวัยไทยคุณภาพ แก้ไข ปัญหาเตี้ย ผอม อ้วน"ผ่าน ระบบ Facebook Live กรม อนามัย	การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้					
๓๑	ประชุมเชิงวิชาการพัฒนา ศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กเล็กและ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการ พัฒนาคุณภาพของสถาบัน พัฒนาเด็กปฐมวัย ด้าน สุขภาพ (๔D) ตามมาตรฐาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติ ผ่านระบบ Facebook Live กรมอนามัย	ผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำ ความรู้จาก การฝึกอบรม มาปฏิบัติงาน ได้	ไม่มี	ไม่มี	๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑.นางนงคันทน์ พุ่มพิจิตร ครู คศ.๒ ครูชำนาญการ	ดำเนินการแล้ว
	จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คนอย่างน้อย ๑ ครั้งหรือ ๑ หลักสูตร ๔๕ คน จากจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๗๔ อัตรา					$45 \times 100 / 74 = 60.81$	
	(๖) คิดเป็นร้อยละ					๖๐.๘๑	

สรุปสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตามสายงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	วิชาการ	ภารกิจ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๔	๑๐	๒๕	๗	-	๒๘	๗๔

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	วิชาการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๔	๑๐	๒๕	๗	-	๒๘	๗๔

(๕) ข้อมูลสถิติตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประเภทตำแหน่ง

จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		ข้าราชการ	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
อบต.บางสมบูรณ์	ปลัด อบต.	-	-	-	-
	รองปลัด อบต.	-	-	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	-	-	-	-
	นักทรัพยากรบุคคล	๑	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	-
	นิติกร	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	-	-
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๑	-
	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	๑	-
	พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	-	-	-	๑
	คนงาน	-	-	-	๑
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-
	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	-
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	๑	-
	พนักงานจดมาตรฐาน(ทั่วไป)	-	-	-	๑

	คนงาน	-	-	-	๑
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑	-
	คนงาน	-	-	-	๒
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-
	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑	-
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-
	ครู	๕	-	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	-
	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(คุณวุฒิ)	-	-	๓	-
	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	-	๑	-
กองงานสวัสดิการและ พัฒนาชุมชน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	-	-	-	-
	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	-
	คนงาน	-	-	-	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม		๑๐	-	๒๕	๗

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	วิชาการ	ภารกิจ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๔	๑๐	๒๕	๗	๐	๒๘	๗๔

(๗) ปัญหา/อุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย
๒. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไข การโอน หรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

(๘) ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาข้าราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคาดแคลนในขณะนี้
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว
๓. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลา ให้มากกว่า ๒ ปี เพื่อให้ อบท. มีคนปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

(นางเรณู ธนชิราธร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวมัญชุพร ดาวแจ้ง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์