

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทบทวนเนื้อหาในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยกำหนด ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งเวียนคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์ของ อบต.บางสมบูรณ์	สำนักปลัด, กองการศึกษา, กองช่าง, กองคลัง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทุกงาน โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ และเผยแพร่ให้เว็บไซต์ของ อบต.บางสมบูรณ์	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานใช้ยึดถือ และปฏิบัติเป็น มาตรฐานเดียวกัน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการจัดประชุม/ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗	มีการจัดประชุมการจัดทำร่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘, มีการประชุม จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรับรู้รับทราบโดยทั่วกัน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาเรื่องผู้บังคับบัญชามอบหมายงานหรือประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศอบต.บางสมบูรณ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกกอง ฝ่ายทราบโดยการทำบันทึกแจ้งเวียน เพื่อทราบ	ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ในอบต.บางสมบูรณ์ ทราบและถือปฏิบัติ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.บางสมบูรณ์	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์อบต.บางสมบูรณ์ ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ชัดเจนและค้นหาง่าย	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.บางสมบูรณ์ ให้มีรูปแบบใหม่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารชัดเจน	เว็บไซต์มีความสวยงาม ค้นหาข้อมูลได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง"สุจริต โปร่งใส ของอบต.บางสมบูรณ์ให้ใสสะอาด ปี พ.ศ.๒๕๖๗" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำประกาศอบต.บางสมบูรณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่พบการทุจริต ในอบต.บางสมบูรณ์ และไม่มี การรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่