

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

2567



องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์

อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาดังนี้

๑.๙ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ เพื่อจุดมุ่งหมายในการพัฒนา

วิสัยทัศน์ : องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์

“คนบางสมบุรณ์มีความสามัคคี เกษตรดีประมงดี การศึกษาก้าวหน้าไกลทันสมัย คนในตำบลสุขภาพดีมีความสุข การท่องเที่ยวเป็นที่รู้จักอย่างทั่วถึง”

พันธกิจ ๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์ของสถาบันชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม

ภารกิจ : ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองและพัฒนาตำบล

พันธกิจ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพภาคการเกษตรกรรม การประมง ปศุสัตว์ และส่งเสริมความรู้ของเกษตรกรโดยนักวิชาการผู้มีความรู้ ความชำนาญ

ภารกิจ : ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรม ปศุสัตว์ การประมงเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้

พันธกิจ ๓ ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาด้านเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ

ภารกิจ : ส่งเสริมให้ประชาชนทุกคนได้รับโอกาสในการเรียนรู้อย่างมีมาตรฐาน

พันธกิจ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความรู้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ภารกิจ : ส่งเสริมประชาชนทุกคนได้รับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ไม่ติดยาเสพติด

พันธกิจ ๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค การจัดการสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ภารกิจ : ส่งเสริมระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค การจัดการสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิต จะได้รับการแก้ไขและพัฒนาให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชน

พันธกิจ ๖ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่

ภารกิจ : ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีสภาพภูมิทัศน์ที่ดี น่าท่องเที่ยว และเป็นที่ยึดใจของประชาชนทั่วไป เพื่อก่อให้เกิดการจ้างงานและการนำรายได้เข้าสู่พื้นที่

๑.๑๐ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์

การที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์ จะสามารถพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ได้นั้น จะต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์ ได้นำวิสัยทัศน์มาเป็นกรอบในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยแบ่งยุทธศาสตร์การพัฒนามีออกเป็น ๗ ด้าน และในแต่ละด้านได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตามแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์จังหวัด และยุทธศาสตร์อำเภอเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่ความสำเร็จ โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านมีเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ท่าเทียบเรือ

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาการวิศวกรรมจราจร

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาการขยายเขตไฟฟ้าและประปา

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาการระบบชลประทาน แหล่งน้ำ คูคลอง เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร และอื่นๆ

แนวทางที่ ๕ การพัฒนาการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาตามผังเมือง และการพัฒนาตามผังเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาการศึกษา ศาสนา คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การเทิดทูนและปกป้อง ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาการสาธารณสุข การกีฬา และนันทนาการ

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาการสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ

แนวทางที่ ๕ การพัฒนาการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางที่ ๖ การพัฒนาการสร้างรายได้ และส่งเสริมการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

- แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์
- แนวทางที่ ๒ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการ
- แนวทางที่ ๓ การพัฒนาการบำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่างๆ และการป้องกันน้ำท่วม เสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี

- แนวทางที่ ๑ การพัฒนาการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข/การสร้างสามัคคี
- แนวทางที่ ๒ การพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๓ การพัฒนาองค์กรและบุคลากร
- แนวทางที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- แนวทางที่ ๕ การพัฒนาการส่งเสริมให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนให้มีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น/การเสริมสร้างชุมชนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อรองรับการพัฒนาในด้านต่างๆ และ/หรือรองรับประชาคมอาเซียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน	-เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม หน้า ๑๓/๘๕ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	-เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ใน อบต. บางสมบูรณ์ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ จรรยาบรรณ และ ประเพณีนิยม ของการเป็นข้าราชการที่ดี	เชิงปริมาณ - บุคลากรบรรจุใหม่ เข้าปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	โครงการส่งเสริมผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนให้มีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรองรับการพัฒนาในด้านต่าง ๆ และหรือรองรับประชาคมอาเซียน	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม หน้า ๑๓/๘๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔	โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร	--เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถเข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม หน้า ๑๓/๘๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท)
๕	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกความเป็นคนดี อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข เช่น ตักบาตรร่วมกัน ฯลฯ	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ จัดกิจกรรมลักษณะ งานวันสำคัญของชาติ เช่น วันชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันวิสาขบูชา ฯลฯ
๖	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต.,พนักงานส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง	-เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง	ปริมาณ - บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีการยอมรับในคนดี	เมษายน ๒๕๖๗/ ตุลาคม ๒๕๖๗	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม หน้า ๖๑/๘๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)

โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ตำบลบางสมบุรณ์	จำนวน	10,000	บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP, ตำบลบางสมบุรณ์			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 61 ลำดับที่ 8			
โครงการส่งเสริมสนับสนุนการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะความรู้	จำนวน	250,000	บาท
ผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง			
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมสนับสนุนการอบรม			
สัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงาน			
ส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 66 ลำดับที่ 5			
โครงการส่งเสริมให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนให้มีความรู้ในการ	จำนวน	10,000	บาท
พัฒนาท้องถิ่นให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อรองรับการพัฒนาในด้านต่างๆ			
และ/หรือรองรับประชาคมอาเซียน			
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำ			
ชุมชน และประชาชนให้มีความรู้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นองค์กรแห่งการ			
เรียนรู้เพื่อรองรับการพัฒนาในด้านต่างๆ และ/หรือรองรับประชาคมอาเซียน			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 72 ลำดับที่ 19			
โครงการสีม่วงในดวงใจตำบลบางสมบุรณ์	จำนวน	10,000	บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการสีม่วงในดวงใจตำบลบางสมบุรณ์			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 57 ลำดับที่ 3			
โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน	จำนวน	10,000	บาท
องค์กร			
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันและ			
ปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 67 ลำดับที่ 9			
โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.บางสมบุรณ์ ลูกจ้าง	จำนวน	10,000	บาท
ประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ			
ราชการ พ.ศ.2540			
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร			
สมาชิกสภา อบต.บางสมบุรณ์ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป			
เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 70 ลำดับที่ 15			
โครงการอุดหนุนงานรัฐพิธีสำคัญเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	จำนวน	10,000	บาท
พระมหากษัตริย์			
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอุดหนุนงานรัฐพิธีสำคัญเพื่อแสดง			
ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์			
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566 – 2570 หน้าที่ 57 ลำดับที่ 2			



ข้อบัญญัติหน้าที่ 13

ยุติ ประสานงานหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะเรื่องร่วมกัน ดังนี้

- 1.1) การประชุมราชการภายในหน่วยงานประจำเดือน
 - 1.2) การประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย หรือคำสั่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - 1.3) การประชุมประชาคมหมู่บ้านหรือเรื่องอื่นที่กฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด
 - 1.4) การประชุมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - 1.5) การประชุมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน
 - 1.6) การประชุมกรณีอื่นที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร สำหรับกรณีหน่วยงานอื่นหรือบุคคลภายนอกเข้าดูงานหรือเยี่ยมชมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีการตรวจเยี่ยมหรือตรวจราชการ การแลกเปลี่ยนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมอบเงินหรือสิ่งของบริจาคให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ระเบียบ และหนังสือ ดังนี้
- 1) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562
 - 2) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549
 - 3) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
 - 4) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562
 - 5) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 0766 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง เรื่องระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเข้าฝึกอบรมและสัมมนา ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางพิเศษ ค่าธรรมเนียมในการใช้สนามบิน
- โครงการส่งเสริมสนับสนุนการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง
- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมสนับสนุนการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนท้องถิ่น, พนักงานจ้าง

จำนวน 30,000 บาท



ข้อบัญญัติหน้าที่ 61

การติดตามประเมินผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความรับผิดชอบ

๑. บุคลากรมีหน้าที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง
 ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ ให้ทรัพยากรที่จำเป็น รวมทั้ง ดูแลและ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการทำงาน และการเรียนรู้และพัฒนาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม
 ๓. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่กำหนดทิศทางขององค์กรและทิศทางด้านบุคลากรให้มีความชัดเจน ร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งให้การสนับสนุนผู้บังคับบัญชาทุกระดับในการทำหน้าที่และรับผิดชอบการเรียนรู้และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และส่วนราชการอย่างทั่วถึง เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบ
- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประกอบด้วย
- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้ระบุชื่อ – สกุล และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง

การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑
๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป
๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๘๐)
๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัด นครนายก ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือ ปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา