



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ

ที่ นย ๗๔๗๐๑/๒๑๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ

### ๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช.ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ได้คะแนนผลการประเมิน ITA ที่ ๘๐.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินได้ ดังนี้

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๑.๔๙ รองลงมาได้แก่ คุณภาพการดำเนินการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๑

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๙ รองลงมาได้แก่คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๐๐

๒.๑.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) มี ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๙ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๑.๔๓

๒.๑.๔ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๑ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดได้แก่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๓๘

๒.๑.๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๐๐ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๐๐

๒.๑.๗ สรุปคะแนนที่ได้ จำแนกตามประเภทตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) แบบสำรวจ IIT ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๕๖ คะแนนที่ได้ ๒๔.๔๗
- (๒) แบบสำรวจ EIT ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๐๖ คะแนนที่ได้ ๒๔.๖๒
- (๓) แบบสำรวจ OIT ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๕๐ คะแนนที่ได้ ๓๑.๕๐

๒.๒ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการของพนักงาน และลูกจ้างในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการและเพื่อยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การ บริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ขึ้น รายละเอียดตามมาตรการที่แนบ ๆ (เอกสารแนบ ๒) และแบบรายงานผล การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๓)

### ๓. ขัอพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับ ผลการประเมินให้สูงขึ้นผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกท่านทราบและเผยแพร่ลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบาง สมบูรณ์

๓.๒ แจ้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนัก/ กอง/ ฝ่าย งาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงานแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการที่เสนอมา พร้อมนี้



(นางสาวณัฐดา น้อมเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

.....  
-แจ้งไปตจทท และโปรดส่งกลับเพื่อและให้ผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ  
ปณณณ ๒๕๖๕



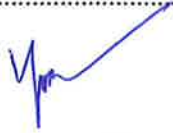
(นายศรัทธาพุท ธรรมเสมอ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

เพื่อโปรดเกล้าฯ และเพื่อทราบ



(นางยุพาพร อนุศาสนี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

ทราบ, ขอความเห็นการเพื่อเป็นไปทางเทศบาล



(ดร.ญาณกร โท้ประยูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกรอบ  
การประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของ  
ทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การ  
ปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต และ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มี  
ประกาศ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ได้คะแนนผลการประเมิน ITA ที่ ๘๐.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ดังนี้ (ตารางที่ ๑)

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๑.๔๙ รองลงมาได้แก่ การป้องกันการ  
ทุจริต ร้อยละ ๘๕.๖๕

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมา  
ได้แก่ การป้องกันการทุจริตการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๐๐

รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ คะแนนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ปี ๒๕๖๕

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๑.๔๙ |
| ๒      | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๘.๕๑ |
| ๓      | การใช้อำนาจ              | ๘๕.๖๕ |
| ๔      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๘๒.๐๐ |
| ๕      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๐.๕๙ |
| ๖      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๗๙.๒๘ |
| ๗      | การใช้งบประมาณ           | ๗๘.๖๔ |
| ๘      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๗๘.๓๘ |
| ๙      | การป้องกันการทุจริต      | ๗๕.๐๐ |
| ๑๐     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๑.๔๓ |

๒. เรียงลำดับคะแนนตามเครื่องมือการประเมิน ดังนี้ (ตารางที่ ๒)

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) มี ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๔๙ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๑.๔๓

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๑ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดได้แก่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๓๘

๒.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๐๐ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ การป้องกันทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๐๐

๓. สรุปคะแนนที่ได้ จำแนกตามประเภทตัวชี้วัด ได้แก่

๓.๑ แบบสำรวจ IIT ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๕๖ คะแนนที่ได้ ๒๔.๔๗ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๓.๒ แบบสำรวจ EIT ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๓๘ คะแนนที่ได้ ๒๔.๖๒ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๓.๓ แบบสำรวจ OIT ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๕ คะแนนที่ได้ ๓๑.๕ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ คะแนนเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยตามเครื่องมือการประเมิน (IIT, EIT, และ OIT)

| แบบสำรวจ             | ตัวชี้วัด                | คะแนนที่ได้ | สรุปผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------|--------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IIT<br>๒๔.๔๗         | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๑.๔๙       | ผลคะแนนที่ได้อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์ ๒ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินเห็นควรจัดทำเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและแนวทางการใช้งบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่พนักงานและบุคลากรของ อบต.ให้ทราบมากยิ่งขึ้น |
|                      | การใช้อำนาจ              | ๘๕.๖๕       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๐.๕๙       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | การใช้งบประมาณ           | ๗๘.๖๔       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๑.๔๓       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๕๖        |             |                                                                                                                                                                                                                                            |
| EIT<br>๒๔.๖๒         | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๘.๕๑       | สำหรับตัวชี้วัดการสำรวจความเห็นจากบุคคลภายนอก ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์จำนวน ๒ ตัวชี้วัด จึงควรปรับปรุง/แก้ไขการทำงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพอย่างเร่งด่วน และพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป                         |
|                      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๗๙.๒๘       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๗๘.๓๘       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๕๖       |             |                                                                                                                                                                                                                                            |
| OIT<br>๓๑.๕๐         | เปิดเผยข้อมูล            | ๘๒.๐๐       | โดยเฉลี่ยแล้วถือว่า ตัวชี้วัด OIT ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรปรับปรุง/แก้ไขการตอบข้อคำถาม OIT อย่างเร่งด่วน                                                                                                                       |
|                      | การป้องกันการทุจริตการ   | ๗๕.๐๐       |                                                                                                                                                                                                                                            |
|                      | คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๕         |             |                                                                                                                                                                                                                                            |
| รวมคะแนนที่ได้ ๘๐.๔๙ |                          |             |                                                                                                                                                                                                                                            |

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น จะเห็นว่ามีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนผลการประเมินน้อยกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด จึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการของพนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์อย่างเร่งด่วน สำหรับตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินมากกว่า ๘๕ คะแนน มีทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด จำเป็นต้องมีการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการของพนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยกระดับผลการประเมินให้สูงขึ้นในปี ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การยกระดับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน | การปรับปรุง/แก้ไข/พัฒนาในปี ๖๖ |
|--------|--------------------------|-------|--------------------------------|
| ๑      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๑.๔๙ | ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น    |
| ๒      | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๘.๕๑ | ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น    |
| ๓      | การใช้อำนาจ              | ๘๕.๖๕ | ปรับปรุง/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น    |
| ๔      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๘๒.๐๐ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |
| ๕      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๐.๕๙ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |
| ๖      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๗๙.๒๘ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |
| ๗      | การใช้งบประมาณ           | ๗๘.๖๔ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |
| ๘      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๗๘.๓๘ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |
| ๙      | การป้องกันการทุจริต      | ๗๕.๐๐ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |
| ๑๐     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๑.๔๓ | ปรับปรุง/แก้ไขอย่างเร่งด่วน    |