



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์
อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูนมุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กันกับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมอันจะส่งผลต่อการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ดร.ญาณกร โท้ประยูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูน

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและการประพฤตินิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและการประพฤตินิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส ความสุจริต และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์และสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์
อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการทำแผน	๔
 ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการฯ	๑๗

ส่วนที่ ๑

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัด โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลงเป็นลำดับ ที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง

ที่มุ่งเน้นการกระจาย อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็น หน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็น กลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจาก การทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง แล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ให้มี ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมี คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

วิสัยทัศน์

“เมืองสมบูรณีกึ่งปลา สารพัดรส เมืองอนาคตที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์ของสถาบันชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพภาคการเกษตรกรรม การประมง ปศุสัตว์ และส่งเสริมความรู้ของเกษตรกรโดยนักวิชาการผู้มีความรู้ ความชำนาญ
๓. ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาด้านเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความรู้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๕. พัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค การจัดการสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (AntiCorruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุญ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ												
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ และการประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรม (๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐													
		(๒) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ													
		(๓) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางสมบุญ	ไม่ใช่ งบประมาณ													

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ											
			งบประมาณ บาท	พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-												
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต (๔) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→
		(๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร,สมาชิกอบต,พนักงานส่วนท้องถิ่น, ลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๓๐,๐๐๐	←											→
		(๖) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อ ต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→
		(๗) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็น ไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์	-												
		๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๘) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐												
		๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต (๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		(๑๐) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๓ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต													
		๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มี จิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนร่วม (๑๑) โครงการจิตอาสาพัฒนาเยาวชนตำบล บางสมบูรณ์	๔๐,๐๐๐												
๑	รวม	๘ โครงการ / ๒ กิจกรรม / ๑ มาตรการ	๑๕๐,๐๐๐ บาท												

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและ การดำเนินงาน (๑) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบ ประมาณ (๒) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๓) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กร บริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
	๒.๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนาภมณในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (๔) มาตรการแสดงเจตนาภมณในการนำหลัก คุณธรรมมาในการบริหารงานของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ												

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ												
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	๒.๒.๒. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๕) มาตรการ NO Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→	
		(๖) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→
		(๗) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→
		(๘) กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี"	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→
		(๙) กิจกรรม "วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี"	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→
		(๑๐) มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	(๑๑) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→
		(๑๒) โครงการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ							←					→
		(๑๓) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→
		(๑๔) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→
		๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต (๑๕) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๓ มาตรการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติ	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความ สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล (๑๖) กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		(๑๗) กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการ ปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องใน แต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๑๘) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		(๑๙) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติ งานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล บางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ												
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		(๒๐) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	←					→							
๒.การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติ	๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน (๒๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→
๒	รวม	๘ โครงการ /๔ กิจกรรม / ๙ มาตรการ	- บาท													

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ												
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) โครงการจัดทำประชาพิจารณ์ การจัดประชุม ประชาคม	๒๐,๐๐๐													
		๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมิน ผลการดำเนินงาน (๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ													

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิด เห็น การรับและตอบ สนองเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๓) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
๓	รวม	๑ โครงการ / ๑ กิจกรรม / ๑ มาตรการ	๒๐,๐๐๐ บาท												

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔ การยก ระดับกลไก การตรวจสอบ การดำเนิน การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความ	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบ ตรวจสอบภายใน (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน (๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต (๓) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด ไว้ (๔) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐												

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔ การยก ระดับกลไก การตรวจสอบ การดำเนิน การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๕) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ												
	๔.๓ มาตรการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเนื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๖) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												
		๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน (๗) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางสมบูรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ ดำเนินการ บาท	ปีงบประมาณ											
				พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔	รวม	๒ โครงการ /๒ กิจกรรม / ๓ มาตรการ	๒๐๐,๐๐๐ บาท												
รวมทั้งสิ้น		๒๐ โครงการ /๙ กิจกรรม / ๑๔ มาตรการ	๓๗๐,๐๐๐ บาท												