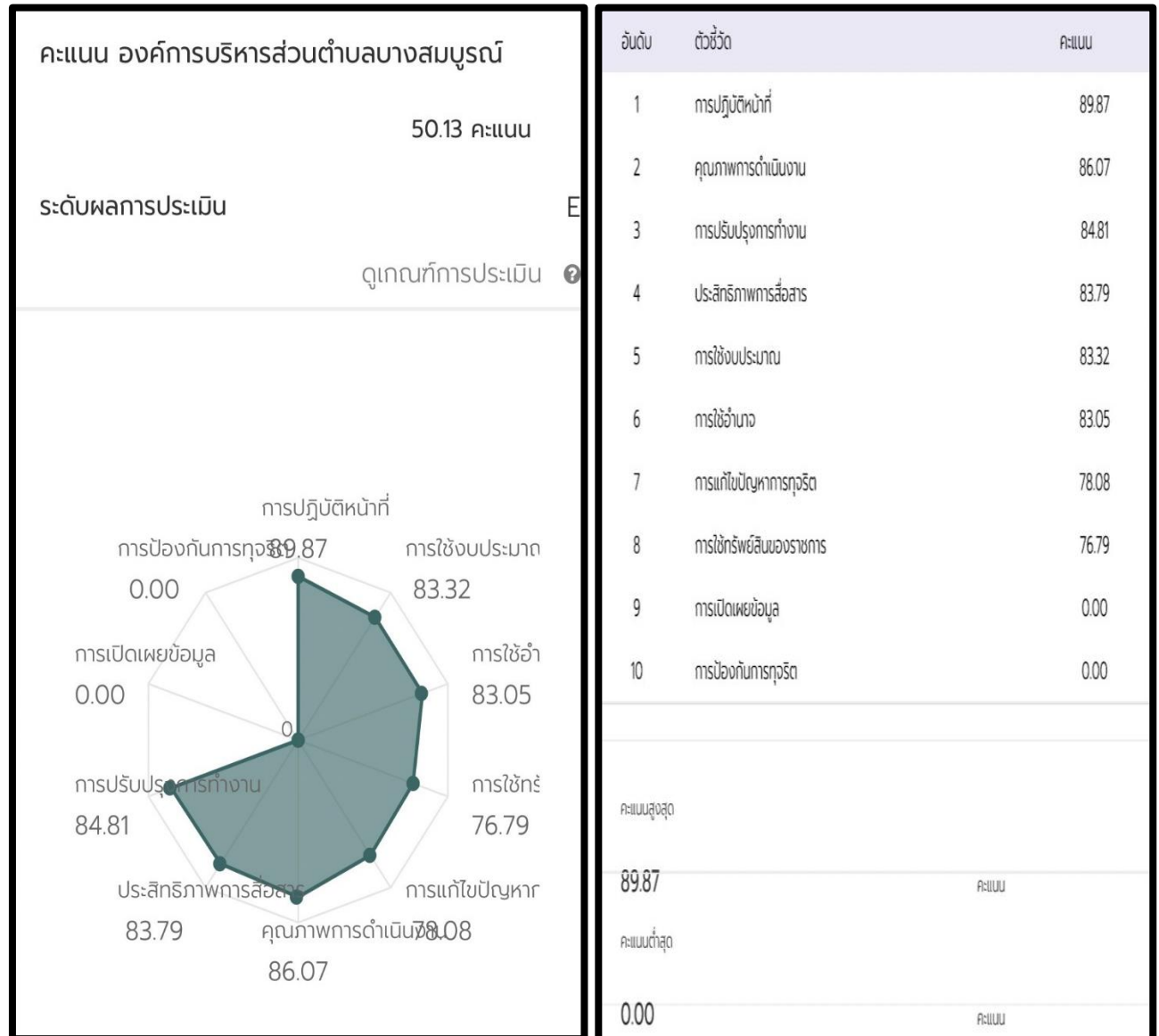


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบุรณ์ พบว่า มีผลคะแนน ๕๐.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ E ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๘๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจาก บุคลากรในหน่วยงานนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงานไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการ ระเบียบ ในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์
๒. การใช้งบประมาณ	๘๓.๓๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๐๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๗๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๐๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๐๗ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร เนื่องจาก การสื่อสารเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับต้องงานราชการในเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูล ผลงาน และการรับฟังความคิดเห็น หรือรับฟังคำติชม ของหน่วยงาน ต้องพัฒนาผลงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล และเปิดโอกาสให้ประชาชน ทราบ และเข้าใจมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๗๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๘๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ มีข้าราชการน้อย เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนต่างๆ การสื่อสาร การมีส่วนร่วม และความสามัคคี ในการร่วมกันทำเอกสารข้อมูล ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต จึงส่งผลทำให้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ไม่มีคะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดอบรมพนักงานเพื่อเสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวให้ออกจากประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมคณะผู้บริหาร ,ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การสร้างจิตสำนึกให้รู้จักการมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง	๑. จัดอบรมสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนรู้ในหน้าที่ของตนเอง ๒. จัดทำเอกสารแนวทางการและหน้าที่ในการปฏิบัติงานราชการ แจกและประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในหน่วยงานทราบและตระหนักในหน้าที่ของตนเอง	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมคณะผู้บริหาร ,ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประจำเดือนทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์
๔. การเสริมสร้างความสามัคคีการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมการสร้างทีมสัมพันธ์ กระบวนการในการทำให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทั้งในระดับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความสัมพันธ์ร่วมกันทั้งกลุ่ม พัฒนาความสัมพันธ์ให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถมีเป้าหมายร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสร้างความสามัคคีกันได้อย่างดีที่สุดในที่สุด	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมคณะผู้บริหาร ,ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางสมบูรณ์ ประจำเดือนทุกเดือน